

	YAYASAN HAJI AGUS SALIM SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM (STAI) HAJI AGUS SALIM CIKARANG	Nomor SOP	001/
		Tanggal Pembuatan	23 Juli 2024
		Tanggal Revisi	
		Tanggal Efektif	
		Disahkan Oleh	Ketua STAI HAS CIKARANG
	Kp. Kali ulu Rt. 01/03 Ds. Tanjungsari Kec. Cikarang Utara Kab. Bekasi		
SOP SISTEM REKRUITMEN DOSEN DAN KARYAWAN			

TUJUAN:

Manual Prosedur Sistim Rekrutmen Dosen dan Karyawan dibuat untuk menjamin pelaksanaan rekrutmen dosen dapat berjalan tertib dan sesuai dengan prinsip *good governance*.

RUANG LINGKUP

Manual prosedur Sistim Rekrutmen Dosen dan Karyawan berlaku mulai dari klasifikasi kebutuhan tenaga dosen/karyawan, persyaratan standar minimal pelamar yang diperlukan dan proses seleksi harus yang dilakukan dalam menentukan rekrutmen di STAI Haji Agus Salim Cikarang, Dalam hal ini Program Studi hanya bertindak sebagai pengguna dan mengajukan kebutuhan dosen dan karyawan. Wakil Ketua II bertindak sebagai tim seleksi untuk rekrutmen. Sedangkan Pengambilan keputusan ada pada Ketua STAI berdasarkan hasil nilai seleksi yang ada.

URAIAN PROSEDUR:

A. PENENTUAN KEBUTUHAN DOSEN DAN KARYAWAN

1. Pimpinan (Waket, Kabang BAAK, Ketua Prodi) mengadakan pertemuan untuk menentukan kebutuhan dosen dan karyawan.
2. Kebutuhan dosen dan karyawan ditentukan berdasarkan kebutuhan bidang yang membutuhkan dan disesuaikan berdasarkan spesifikasi keahlian yang dibutuhkan dengan mengutamakan efisiensi dan efektifitas.
3. Pimpinan mengumumkan adanya lowongan pekerjaan secara luas akan kebutuhan dosen/karyawan berdasarkan spesifikasi keahlian yang dibutuhkan.
4. Pimpinan mengumpulkan dan menerima pelamar sesuai klasifikasi yang dibutuhkan

B. PERSYARATAN STANDAR MINIMAL PELAMAR DOSEN

Dalam rekrutmen dosen ada standar minimal yang perlu dipenuhi oleh pelamar yaitu:

- a. Sehat
- b. Pelamar berasal dari universitas yang terkemuka
- c. Nilai indeks pretasi minimal 3.5
- d. Mempunyai kemampuan minimal satu bahasa asing dengan bukti sertifikat secara internasional untuk dapat melanjutkan pendidikan ke luar negeri.
- e. Untuk dosen yang akan ditugaskan mengampu mata kuliah praktik harus memiliki kemampuan praktik yang cukup baik dibuktikan dengan hasil wawancara / dokumen pendukung
- f. Ketentuan lain yang ditetapkan oleh Ketua

C. PERSYARATAN STANDAR MINIMAL PELAMAR KARYAWAN

Dalam rekrutmen karyawan ada standar minimal yang perlu terpenuhi pelamar yaitu

- a. Sehat

- b. Sesuai spesifikasi keahlian yang telah ditentukan.
- c. Ketentuan lain yang ditetapkan oleh Ketua

D. PROSES SELEKSI DOSEN DAN KARYAWAN

1. Waket II /Ketua mengundang pelamar yang telah memenuhi persyaratan standar minimal untuk mengikuti proses seleksi sesuai jadwal yang ditentukan
2. Waket II menetapkan tim rekrutmen yang mampu untuk melakukan seleksi dosen/karyawan di tingkat Prodi.
3. Waket II menetapkan kriteria proses seleksi dengan didasarkan kriteria keahlian yang dibutuhkan, kemampuan individu pelamar, etika dan profesionalisme pelamar.
4. Waket II dan tim rekrutmen melakukan proses seleksi awal berdasarkan kriteria minimal yang telah ditetapkan, yaitu indeks prestasi dan kemampuan berbahasa asing.
5. Waket II dan tim rekrutmen melakukan proses seleksi secara adil dan mengutamakan kepentingan institusi STAI Haji Agus Salim Cikarang
6. Waket II dan tim rekrutmen melakukan proses seleksi yang dilaksanakan atas dasar prinsip *good governance*.
7. Hasil proses seleksi pelamar ditentukan atas nilai tertinggi dari kriteria yang telah ditetapkan .
8. Ketentuan lain dari proses seleksi ditetapkan oleh Ketua STAI.

E. Instruksi Kerja Pelaksanaan Rekrutmen Dosen Dan Karyawan

1. Ketua mengundang unsur pimpinan (Waket, Ka. Prodi, Ka. BAAK) untuk melakukan pertemuan guna menentukan kebutuhan dosen dan pegawai berdasarkan spesifikasi keahlian
2. Ketua Prodi member masukan atas kebutuhan dosen dari jurusan ilmu komunikasi
3. Berdasarkan hasil pertemuan Waket II menetapkan ketentuan kebutuhan dosen dan karyawan dengan spesifikasi yang telah ditentukan dan persyaratan pelamar yang harus dipenuhi.
4. Waket II menyampaikan tentang kebutuhan tenaga dosen dan karyawan baru dengan spesifikaisnya kepada Ketua berdasarkan hasil pertemuan dengan unsur pimpinan.
5. Pelamar yang memenuhi spesifikasi yang telah ditentukan dapat mengikuti proses seleksi.
6. Sebelum melakukan proses seleksi perlu dilakukan seleksi berdasarkan kriteria indeks prestasi dan kemampuan berbahasa asing serta spesifikasi yang dibutuhkan. Pelamar yang tidak memenuhi kriteria minimal tidak dapat mengikuti proses seleksi.
7. Waket II dengan unsur Pimpinan menetapkan kriteria proses seleksi yang meliputi kemampuan, etika dan profesionalisme dari pelamar.
8. Waket II menetapkan tim seleksi dari pimpinan Prodi.
9. Prodi mengadakan proses seleksi berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan dimana nilai tertinggi yang diajukan kepada Rektor sebagai calon pelamar yang diterima.

BAGAN ALUR SISTEM REKRUITMEN DOSEN DAN KARYAWAN



